



Beierholm
viden og indsigt

EU godkender udvidelse af 7P-aktielønsordning

Vi har tidligere skrevet, at 7P-aktielønsordningen skal udvides og simplificeres. Dette lovforslag er i mellemtiden blevet vedtaget i Folketinget, og nu har også Europa-Kommissionen givet den nødvendige tilladelse til, at udvidelsen kan gennemføres.

Kommissionens godkendelse

Udvidelsen anses som potentiel statsstøtte efter EU-retten, da den indebærer en økonomisk fordel for de virksomheder, som opfylder betingelserne. Derfor har Europa-Kommissionens godkendelse været nødvendig.

8. maj 2026 traf kommissionen en "decision not to raise objections", hvilket svarer til en godkendelse uden indledning af en formel undersøgelse.

Med denne godkendelse er den væsentligste hindring for ikrafttræden fjernet.

Ikrafttræden afventer nu alene en bekendtgørelse fra skatteministeren, hvilket må forventes inden for relativ kort tid.

Kredsen af virksomheder udvides

Udvidelsen omfatter såkaldte "nye og mindre" virksomheder, som fremover defineres som virksomheder med:

- Op til 150 ansatte i et af de to senest godkendte årsregnskaber
- En nettoomsætning eller balancesum på højst 200 mio. kr. i et af de to senest godkendte årsregnskaber
- Markedsaktivitet i under 10 år forud for det kalenderår, hvor aftalen om aktieløn indgås

Loftet for værdi fjernes helt

Samtidig fjernes loftet for værdien af aktieløn, forudsat, at medarbejderen modtager tilstrækkelig løn.

Ordnningen gør det dermed muligt at tildele mere i aktieløn og dermed også tilbyde medarbejderne at opnå et

mere substantielt ejerskab under § 7P. Det gør den mere attraktiv særligt for vækstvirksomheder med fokus på vækst og likviditet.

Fjernelsen af loftet betyder, at 7P er et reelt alternativ til kontant løn og reducerer samtidig mange af de praktiske udfordringer med værdiansættelse og dokumentation af 7P-betingelser.

Vores anbefaling er at afvente

Udvidelsen åbner således for en markant bredere og nemmere anvendelse af aktieløn, især for iværksættervirksomheder og scaleups.

Hvis jeres virksomhed opfylder ovenstående krav og overvejer aktieløn, er det derfor relevant at vente med at føre planerne igennem, til ændringerne træder i kraft.

Vi kan hjælpe

Har du brug for rådgivning om mulighederne for aktieløn, så kontakt [din daglige revisor](#) eller [Skat & Jura](#).

Kira Press-Stevn

Senior manager, personskat,
Beierholm

E-mail: kps@beierholm.dk

Tel.: 33 76 40 10

